

Antecedents

El Reial Decret Llei 10/2015 mitjançant el qual s'adopten mesures de treball públic, publicat al BOE de dotze de setembre de 2015, modifica l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic incorporant les disposicions addicionals següents:

Disposición adicional decimocuarta. Permiso por asuntos particulares por antigüedad.

Las Administraciones Públicas podrán establecer hasta dos días adicionales de permiso por asuntos particulares al cumplir el sexto trienio, incrementándose, como máximo, en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo.

Disposición adicional decimoquinta. Días adicionales de vacaciones por antigüedad.

Cada Administración Pública podrá establecer hasta un máximo de cuatro días adicionales de vacaciones en función del tiempo de servicios prestados por los funcionarios públicos.

El RDL 10/2015 modifica el Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que va restringir els drets laborals dels treballadors públics, reduint amb caràcter bàsic els dies d'assumpes particulars, eliminant l'article 48.2 de l'EBEP que establia, fins aquell moment, per als funcionaris els dies addicionals d'assumpes particulars per antiguitat i també modificava l'anterior article 50 de l'EBEP sobre vacances dels funcionaris públics establint els dies de vacances en 22 dies laborables sense preveure cap possible ampliació.

L'any 2012, el Parlament de Catalunya va aprovar la Llei 5/2012 de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics, actualment vigent, que sobre aquesta qüestió estableix el següent:

- Pel PAS de les universitats públiques s'estableixen dies addicionals d'assumpes particulars a partir del sisè trienni, amb el mateix límit que ara s'estableixen a la nova DA 14ena de l'EBEP.
- En la seva disposició addicional sisena, punt 2, suspenia *"els acords i pactes sindicals que estableixin qualsevol sistema de premis vinculats als anys de serveis prestats consistents en el gaudiment de dies addicionals de vacances"*. Establint que *"Esdevenen inaplicables, amb els mateixos efectes, les condicions regulades pels convenis col·lectius que estableixen sistemes de premis vinculats als anys de serveis prestats consistents en la percepció de quantitats en metàl·lic o en el gaudiment de dies addicionals de vacances"*.

Atès que el RDL 10/2015 ha establert la possibilitat d'acordar dies addicionals de vacances per antiguitat, existeix un possible conflicte normatiu amb el que estableix la Llei 5/2012. La part pública de les Universitats interpreta que, mentre no es resolgui aquesta qüestió amb plena seguretat jurídica, no es poden acordar dies addicionals de vacances per antiguitat. Per contra, la part social considera que, en virtut de l'autonomia universitària, i pel que s'estableix a les disposicions addicionals abans indicades, hi ha possibilitat d'acord en aquesta qüestió.

Pel que fa als dies d'assumpes particulars addicionals per antiguitat, les parts coincideixen en què el RDL 10/2015 obre la possibilitat d'establir-los, fet que motiva la formalització d'aquest acord, sense que això signifiqui la renúncia de la part social de reclamar els dies addicionals de vacances per antiguitat.

ACORD per establir el dies addicionals d'assumpes particulars per antiguitat

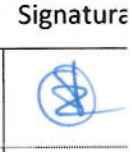
1. Els sotasignats es comprometen a defensar íntegrament aquest acord en els respectius àmbits d'informació i negociació de personal laboral i personal funcionari, per restablir els dies addicionals de permís per assumptes particulars a partir del sisè trienni als diferents col·lectius universitaris.
2. La proposta d'acord que es proposarà conjuntament, d'acord amb el que preveu la disposició addicional catorzena de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, contemplarà que les Universitats públiques establiran per al seu personal, dos dies addicionals de permís per assumptes particulars a partir del moment en què es compleixi el sisè trienni, incrementant en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.
3. Els acords dels respectius àmbits de negociació, hauran de ser ratificats en els òrgans de direcció o de govern que tenen atribuïdes funcions en aquest àmbit, en el marc d'autonomia de cada universitat.
4. Per aquest any 2015 es garanteix el reconeixement d'aquests dies addicionals, que es podran gaudir fins al 31 de març de 2016 de forma general, amb possibilitat d'ampliar aquest termini per acord de cada Universitat.

Barcelona, 10 de novembre de 2015

Signants en representació de les Universitats

Nom i Cognoms	Universitat	Signatura
Isabel Ferrer Alemany	UB	
Joaquín Meléndez	UAB	
Óscar Grau Riera	UPC	
PAU JUSTE CALVO	UPF	
JOSEPA GALLOFRE Pujol	URV	
Mariona Gesteira	UdL	
Aleny Segura	UdG	

Signants en representació de la part social

Nom i Cognoms	Organització	Signatura
Aurora Climent	CSIF	
César Marín	CCOO	
José Luis García Edez.	U.G.T.	